RELATÓRIO DE GESTÃO E CONTAS 2022

CONTEÚDO

ORGÃOS SOCIAIS 2
CARACTERIZAÇÃO SUMÁRIA DA ORGANIZAÇÃO 2
MISSÃO – VISÃO – VALORES 4
CARACTERIZAÇÃO DOS UTENTES 4
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS 5
PRIORIDADES ESTRATÉGICAS PARA 2022 6
EIXO I – UTENTES E SERVIÇOS 6
EIXO II – GESTÃO DE PESSOAS 7
EIXO III – COMUNICAÇÃO, RELAÇÃO COM O EXTERIOR E MARKETING 8
EIXO IV – GESTÃO E SUSTENTABILIDADE 9
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 10
RENDIMENTOS APURADOS 10
GASTOS 11
CONCLUSÃO 13

Em cumprimento das disposições legais e estatutárias submete-se à apreciação da Assembleia Geral o Relatório e Contas relativos à atividade de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

ORGÃOS SOCIAIS

Assembleia Geral	Presidente	Aldina da Costa Luz Gonçalves
	1º Secretário	António de Oliveira Monteiro
	2º Secretário	Ana de Lourdes Nabo Marcos
Direção	Presidente	Dora Alexandra Gama da Mina Alves
	Secretária	Maria do Céu Esteves Martins
	Tesoureiro	Pedro Miguel Pereira de Oliveira Carreira
Conselho Fiscal	Presidente	Carlos Manuel Rodrigues dos Santos
	Vogal	Maria Filomena Godinho Mendes
	Vogal	Mariana Sottomayour de Sousa Pontes
	Suplente	Maria Teresa Salter Sousa Leão

CARACTERIZAÇÃO SUMÁRIA DA ORGANIZAÇÃO

A Associação Medica de Gerontologia Social, adiante designada AMGS, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, pessoa coletiva n.º 501610723, fundada por escritura publica de 07/05/1984, reconhecida de utilidade publica, inscrita no Centro Distrital da Segurança Social de Lisboa sob o n.º 44/88. A atualmente a sede da AMGS situa-se na Rua D. João de Castro n.º 13 R/C Esq., 1495-075 Algés.

A área de intervenção da AMGS destina-se à população residentes na antiga freguesia de Algés, atualmente inserida na União de Freguesias Algés, Linda-a-Velha, Cruz-Quebrada e Dafundo e maioritariamente atende a população mais desfavorecida.

A zona geográfica em que se insere é caracterizada por um número elevado de população idosa, com baixos recursos financeiros, ou com uma rede de suporte frágil, especialmente para fazer face às necessidades de acompanhamento familiar. Verifica-se que a existência de barreiras

arquitetónicas principalmente nas habitações mais antigas da freguesia, difíceis de transpor, levam a um isolamento físico e social que passa de temporário a permanente num curto espaço de tempo. A contribuir para este fator está o ambiente de pandemia que desde o seu início favoreceu grandemente a situação de isolamento da população mais frágil, sobretudo sénior.

A AMGS desenvolve a sua atividade na prestação de serviços de apoio domiciliário (SAD), a pessoas ou famílias que, por incapacidade de qualquer natureza, não possam assegurar, temporária ou permanentemente, a satisfação das suas necessidades básicas.

Neste momento a AMGS tem Alvará nº para 45 utentes, abrangidos pelo Acordo de Cooperação com o Instituto da Segurança Social, em vigor desde 1990, revisto em 2010.

A AMGS tem também um Acordo de Alargamento com CMO, em vigor desde abril de 2019, que permite diariamente atender utentes desde as 8h00 até às 20h00, 365 dias por ano.

A AMGS dispõe dos seguintes serviços de SAD:

- Refeição (com 1 entrega diária, de segunda a sábado, com reforço para domingo/feriados; constituída por prato principal, sopa, fruta, pão);
- Higiene Pessoal e Cuidados de Imagem - prestação de cuidados de higiene e de conforto pessoal, com a periodicidade de acordo com as necessidades do cliente
- Higiene Habitacional - arrumação e pequenas limpezas no domicílio, estritamente necessárias à natureza dos cuidados prestados;
- Tratamento de roupa - Consiste na lavagem e engomadoria da roupa do utente, no seu domicílio
- Aquisição de bens e serviços e sua entrega no domicílio.

Missão – Visão – Valores

Valores

Respeito integral
Diálogo
Ambição
Tolerância e abertura
Cooperação e entreajuda
Lealdade
Honestidade

Visão

No final do mandato da atual Direção, a AMGS deverá ser a instituição prestadora de serviços de ação direta mais conhecida e reconhecida (pela qualidade) na sua zona de intervenção.

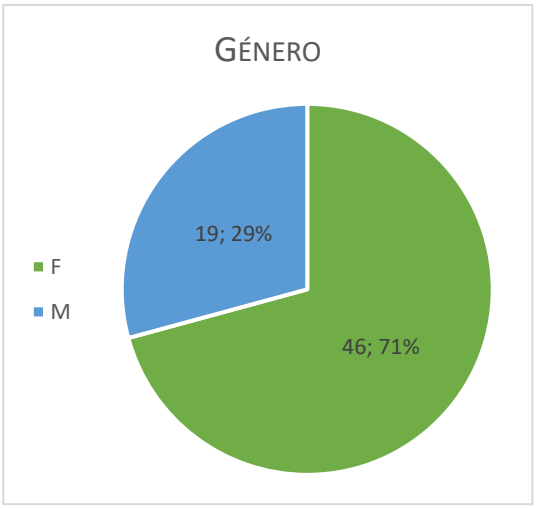
Missão

Prestar cuidados individualizados e personalizados, no domicílio, com vista a satisfazer as suas necessidades funcionais, instrumentais e de reabilitação dos utentes, contribuindo para a sua autonomia e qualidade de vida

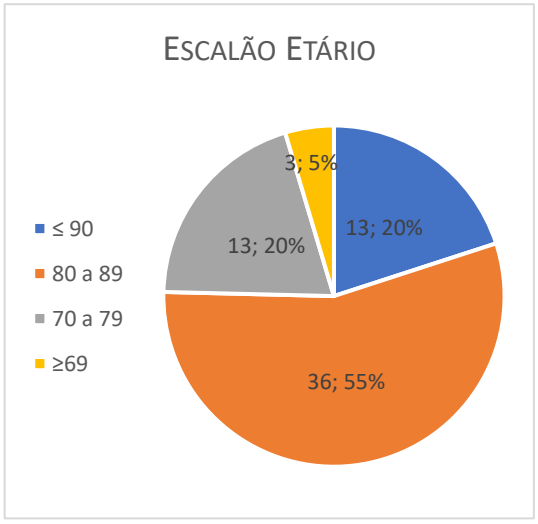
Caracterização Dos Utentes

O SAD da AMGS tem, atualmente, capacidade para 45 utentes, com acordo de cooperação com o Instituto de Segurança Social.

Durante o ano em curso, a AMGS no âmbito do SAD prestou serviços a 65 utentes.

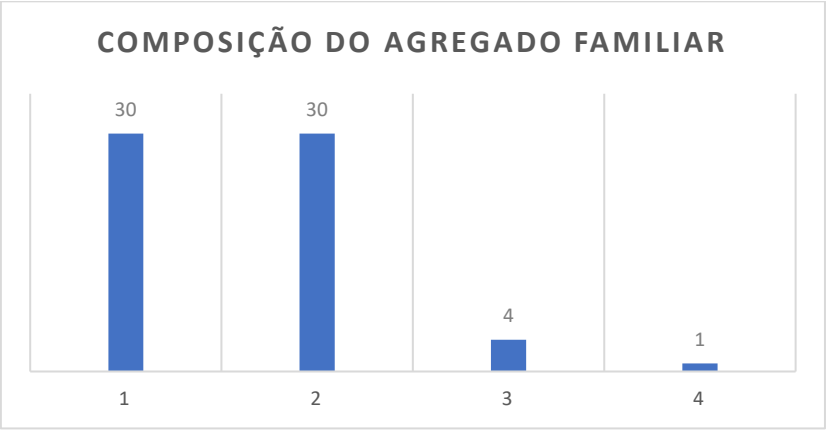


Quadro 1



Quadro 2

De acordo com os gráfios apresentados, os utentes são maioritariamente do sexo feminino com uma maior representatividade na faixa etária entre os 80 e 89 anos (54%), mantendo-se a tendência verificada em 2021.



Quadro 3

Relativamente à composição do agregado familiar, constata-se que 30 utentes residem só, sendo que destes alguns têm uma rede suporte pouco presente.

O valor médio da mensalidade em janeiro/22 era de 152.85 €, sendo o valor da mensalidade de 11 utentes era inferior a 100,00€ e 3 utentes pagavam o custo real do utente fixado em 475,37 €. Em dezembro/22 o valor médio da mensalidade era de 159,00 €, 12 utentes tinham um valor mensal inferior a 100,00 € e 3 utentes tinham o valor máximo ou seja 490,00€.

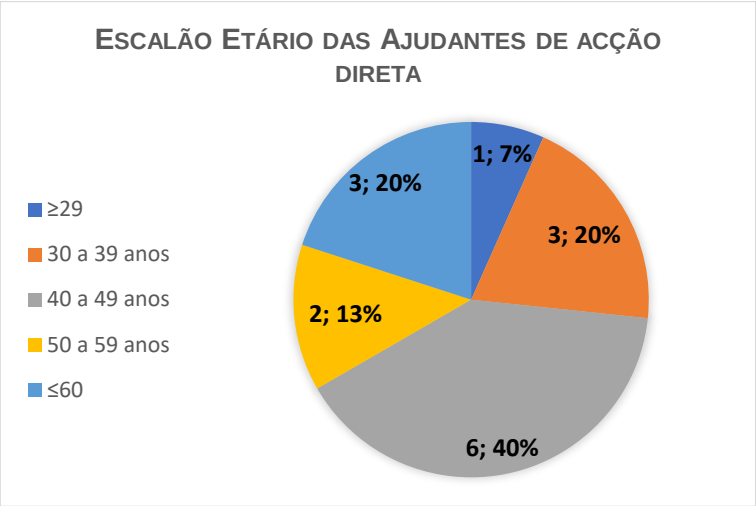
No âmbito do contrato celebrado com CMO, que visa o alargamento do horário do funcionamento do SAD das 08h00 às 20h00, sete dias por semana, foram prestados serviços a comparticipação financeira ascende 24.000€.

CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

Em 2022 a equipa dos colaboradores do SAD era constituída por

- Uma assistente Social, a desempenhar funções de Diretora Técnica
- Um administrativo
- 15 Ajudantes de Ação Direta, incluindo as colaboradoras afetas ao protocolo com a CMO
- 1 elemento da Direção, secretariado executivo.

Relativamente à idade das ajudantes de ação direta, 35% situam-se entre os 50 e 59 anos de idade, sendo que 15% estão acima dos 60 anos.



Quadro 4

Em 20022 verificou-se alguma estabilidade a nível da equipa das AADS, registando-se apenas uma saída de uma colaboradora afeta ao prolongamento

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS PARA 2022

Os objetivos estratégicos definidos para o ano 2022, resultantes de uma análise SWOT detalhada e definidos no PAO incidiam em 4 áreas de atuação centrais, nomeadamente

EIXO I – UTENTES E SERVIÇOS

O serviço prestado pela AMGS privilegia a prestação de serviços, humanizados, individualizados, de qualidade e adequados às necessidades de cada utente. A articulação deste serviço com os parceiros deverá prevenir ou retardar a institucionalização.

Deste modo, definiram-se os seguintes objetivos

A. Garantir serviços de qualidade.
   - Continuar a apostar na avaliação das necessidades e satisfação dos utentes e cuidadores, sendo assim possível ajustar o serviço à real necessidade de cada um;
   - Manter a frequência de visitas ao domicílio, fomentando a proximidade entre a direção e o utente/ familiar.

B. Consolidar o processo de integração e adaptação do utente.
   - Dar continuidade ao processo de adaptação e de integração do utente no SAD, realizando visitas domiciliárias com regularidade.

Um acompanhamento de maior proximidade ao utente pela AMGS permite ajustar os procedimentos e/ou prestação de cuidados mais adequados, fomentando assim as boas práticas

Objetivo Estratégico	Objetivos Operacionais	Estratégias	
Aumentar o Grau de Satisfação dos utentes/ Famílias	Otimizar o serviço de entrega das refeições	• Aquisição de caixas térmicas	
	Obter uma taxa elevada de cumprimento de objetivos do PI	• Ficha de avaliação de diagnóstico; • Elaboração do PI • Monitorização / Acompanhamento do PI • Avaliação e revisão	
Monitorizar a qualidade do serviço	Visitas ao Domicílio	• Promoção de visitas domiciliárias	
	Melhorar a organização dos serviços prestados	• Promoção de reuniões periódicas; • Adoção de novos métodos de trabalho mais eficientes com recurso a tablets.	
	Consolidar práticas organizativas de acordo com o manual de qualidade da Segurança Social	• Analisar as orientações e os manuais da S.S. e aplicá-las nos procedimentos de trabalho	

Quadro 5

EIXO II – GESTÃO DE PESSOAS

Sendo a Gestão das pessoas um fator critico de sucesso para as instituições, uma vez que são estas mesmas pessoas que diariamente espelham a imagem da Instituição, consideramos a equipa de colaboradores um recurso precioso que deve ser valorizado e motivado.

Deste modo pretende-se

A. Implementação do Sistema de Avaliação de Desempenho;
B. A formação profissional, fundamental para a implementação de um serviço de qualidade, é um meio privilegiado de desenvolvimento de competências e de aperfeiçoamento contínuo no desempenho dos colaboradores

Objetivo Estratégico	Objetivos Operacionais	Estratégias	
Recursos Humanos	Reforço da equipa de AADS	• Implementar o processo de recrutamento, seleção e integração.	
Contribuir para a aquisição de novas competências, fomentando a qualificação / formação dos colaboradores	Promover ações de formação e qualificação de acordo com as necessidades dos colaboradores	• Implementar as formações internas; • Estabelecer protocolos com empresas de formação certificadas; • Diligenciar a organização da formação interna; • Analisar as formações externas pertinentes para melhoria das competências; • Divulgar e sensibilizar as colaboradoras para participarem nas ações de formação;	
Fomentar motivação	Desenvolver estratégias para a coesão da equipa e disseminação da missão institucional	• Atividades de teambuilding;	
Promover elevado grau de desempenho dos colaboradores	Implementar a Avaliação de Desempenho	• Realização de ação de sensibilização para divulgação do regulamento; • Aplicação da avaliação de desempenho; • Traçar ações/oportunidade de melhoria com base nos resultados obtidos.	

Quadro 6

EIXO III – COMUNICAÇÃO, RELAÇÃO COM O EXTERIOR E MARKETING

Para alcançar alguns objetivos traçados neste plano, é fundamental melhorar a comunicação externa da AMGS, através do Site e Redes Sociais. Pretende-se promover e divulgar a AMGS na comunidade assim como junto dos seus parceiros.

Deste modo pretende-se

A. Dinamizar o site da AMGS por forma a otimizar esta rede de comunicação.
B. Na comunicação interna, fomentar a interação das equipas em momentos de partilha e convívio através de reuniões semanais, eventos e atividades de teambuiling.
C. Assinalar a data de aniversário da AMGS, uma data importante para a Associação, envolvendo todos os colaboradores, comunidade e parceiros.

Objetivo Estratégico	Objetivos Operacionais	Estratégias	
Aumentar o número parcerias	Nº de parcerias	• Levantamento dos potenciais parceiros; • Formalização das parcerias.	
Divulgar e promover a os serviços da AMGS através das redes sociais	Apresentação mais atrativa e informação mais dirigida e de maior interesse público	• Determinar o responsável pela atualização dos conteúdos do site; • Controlar mensalmente as visitas.	
Aumentar a fonte de financiamento da AMGS	Promover a consignação do IRS	• Divulgação através da assinatura dos e-mails enviado	
	Aumentar o número de novo associados	• Divulgar e disseminar as vantagens de ser associado; • nas redes sociais promover campanhas de angariação para novos Associados.	

Quadro 7

EIXO IV – GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

O investimento previsto para o ano 2022 visa criar condições para a AMGS aumentar e diversificar a sua fonte de rendimentos e minimizar a sua dependência do Estado. Com a alteração do Alvará e do Regulamento Interno, para além dos utentes que beneficiam do acordo de cooperação, pretende-se também ter utentes extra-acordo.

O controlo de gestão no que diz respeito aos gastos deve ser rigoroso, como até então, de forma a assegurar a continuidade de todos os compromissos assumidos pela AMGS, quer em relação aos colaboradores, fornecedores e utentes

Objetivo Estratégico	Objetivos Operacionais	Estratégias	
Aumento da Capacidade de Utentes	Mudança de instalações da Sede	Elaboração de candidaturas, abertura do processamento de obras	
	Admissão de utentes extra-acordo.	Cumprir o procedimento legal;	
Melhorar a gestão dos aprovisionamentos e equipamentos	Implementar a qualificação dos fornecedores de modo a reduzir custos	• Solicitar propostas a vários fornecedores de todos os consumíveis; • Avaliar as propostas e selecionar o fornecedor; • Sensibilizar os colaboradores para contenção de custos.	

Quadro 8

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Analisando o mapa referente ao ano exercício de 2022 constata-se o seguinte:

RENDIMENTOS APURADOS

No ano de 2022 o total de rendimentos obtidos foi no valor de 304 455,09 €. Não obstante este valor ser inferior ao projetado no orçamento para 2022, o verifica-se um aumento em relação ao exercício de 2021 no valor de 10 970,18 €.

Quadro 9

Os números apresentados merecem as seguintes explicações:

- Na rubrica "PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS" que compreende as mensalidades e as quotas/joias, apesar do valor obtido ser inferior ao indicado no orçamento, em 2022 registou-se um ligeiro aumento de 12% comparativamente ao exercício de 2021.

	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	86 798,56 €	103 458,64 €	90 692,60 €

- Relativamente à rubrica "SUBSÍDIOS, DOAÇÃO E LEG. À EXPLORAÇÃO", verifica-se que o valor obtido em 2022 é superior ao orçamentado e, comparando este com o resultado de 2021, regista-se um aumento no valor de 7 561,40 €.

  Este aumento deve-se ao facto de o Instituto da Segurança Social ter feito vários pagamentos extraordinários durante o ano, como por exemplo apoio excecional para fazer face ao acréscimo dos custos com a alimentação e energia, ou o apoio extraordinário único para minimizar os efeitos da inflação. Estes valores não estavam contemplados no orçamento para 2022, pelo que os resultados obtidos são superiores.

  De referir, que no âmbito do alargamento do horário de funcionamento do SAD, , nesta rubrica também estão contemplados os 24 000,00 € que advêm do protocolo estabelecido com a Câmara Municipal de Oeiras.

	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022
Subsídios, doação e leg. à exploração	197 486,05 €	203 885,71 €	205 047,45 €

- Referente à rubrica "OUTROS RENDIMENTOS" é importante referir que no orçamento para 2022 estava contemplado a renda proveniente do aluguer da sede atual, pelo que o resultado obtido é inferior ao previsto.

GASTOS

Em 2022 o total de gastos apurados foi no valor de 319 €.

Quadro 10

Seguem as explicações aos números acima apresentados:

- O valor da rubrica "Fornecimentos e Serviços" foi de 97 075,52 €, o que corresponde a um acréscimo de 34 235,51 € face ao resultado do exercício de 2021.

	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022
Fornecimentos e Serviço	62 840,01 €	105 934,96 €	97 075,52 €

Neste ponto importa referir que:

- O valor da rubrica "SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÃO" está acima do orçamentado para o ano. Um dos objetivos traçadas pela Direção, prende-se com a qualidade da refeição entregue aos utentes da AMGS. Com a opção atual, que para além de ter uma boa qualidade, os utentes podem personalizar a sua ementa. Este facto espelha-se no numero de serviços contratualizados, uma vez que em janeiro 22 utentes tinham este serviço contratualizado,

verificando-se um aumento ao longo do ano, sendo que em dezembro a refeição era entregue a 34.

	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022
Serviços de Alimentação	62 840,01 €	105 934,96 €	97 075,52 €

- Na rubrica "COMBUSTÍVEL" houve um aumento significativo de 91% face ao orçamentado. Para além deste aumento estar associado às atualizações sucessivas dos preços praticados no mercado, o aumento do número de refeições entregues, obrigou a um ajuste na rota da distribuição das refeições. Ora, para garantir a entrega da refeição dentro do horário estipulado, são feitas duas rotas.

	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022
Combustível	852,67 €	950,27 €	1 819,16 €

- A reter também o pagamento da renda da nova sede, que apesar de estar incluída no orçamento para 2022, traduz-se num custo sem proveito, uma vez que só em 2023 o Instituto da Segurança Social aprovou o projeto para a remodelação do referido espaço.
-

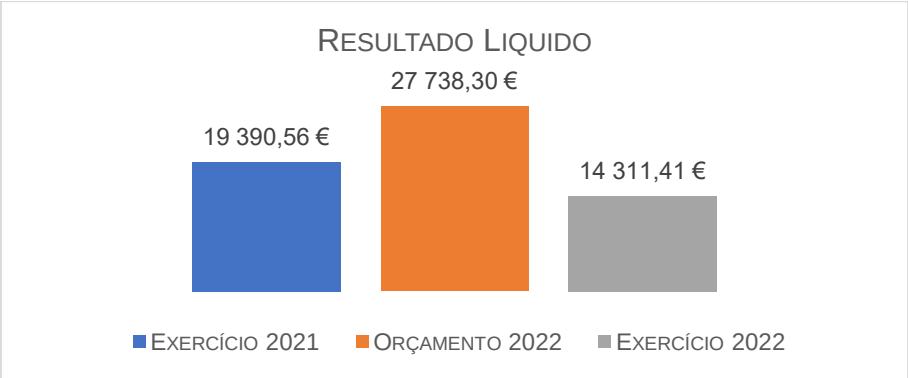
Relativamente ao "GASTOS COM PESSOAL" o valor do exercício de 2022 é no montante de 206 981,97€.

	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022
Gastos com Pessoal	230 421,85 €	219 427,42 €	206 981,97 €

Algumas notas explicativas:

- Uma vez que a AMGS deixou de ter confeção própria, foi proposto às colaboradoras receberem o subsídio de alimentação, uma vez que esta solução era economicamente mais vantajosa para a AMGS. Neste sentido, surge a rubrica "subsidio de alimentação" com um valor de 9 947,84 €.
- Relativamente à formação profissional, o valor despendido foi inferior ao orçamentado, uma vez que algumas formações administradas foram gratuitas.

Para concluir, o valor negativo apresentado neste exercício é no montante de 14 311,41 €.



Quadro 11

CONCLUSÃO

O presente relatório espelha os resultados obtidos em 2022. Não obstante o valor ser negativo, estamos comprometidos e continuamos a procurar melhorar os serviços prestados, e ir ao encontro das necessidades/expectativas dos Associados e sua Famílias.

Algés, 10 de Março de 2022

A Direção

Associação Médica de Gerontologia Social

NIF 501610723

Demonstração de Resultados Comparativa

Contas	Descrição	Exercício 2021	Orçamento 2022	Exercício 2022		%	Observações
				Serv.Normal AD	Alargam.CMO		
	Materias Primas						
6121	Generos Alimentares	329,45	298,79	7,14			
	Doados Banco Alimentar	8 649,39	8 000,00	5 562,31		-0,30	
	Sub-total	8 978,84	8 298,79	5 569,45	0,00		
	Fornecimentos e Serviços	0,00					
6211	Serviços de Alimentação	35 143,97	66 172,00	68 169,32		0,03	
6221	Trabalhos Especializados	4 663,35	4 400,00	3 860,05		-0,12	
6222	Publicidade e Propaganda	3,99	0,00	89,11			
6223	Vigilância e Segurança	343,66	400,00	292,13		-0,27	
6224	Honorários	5 557,54	5 656,00	4 946,52		-0,13	
6226	Conservação e reparação - Outr.Rep.	358,10	3 427,10	414,01		-0,88	
6226	Conservação e reparação - Veiculo	691,42	318,53	315,69		-0,01	
6227	Serviços bancarios	94,91	95,21	92,00		-0,03	
6231	Ferramentas Utens. Desg Rap.	2 465,30	3 225,77	832,73		-0,74	
6233	Material de escritório	934,00	1 023,25	990,58		-0,03	
6234	Artigos para Oferta	191,28	44,00	336,83		6,66	
6237	Vestuario e Calçado Utentes	0,00	0,00	0,00			
6241	Electricidade	2 014,48	2 290,82	1 156,26		-0,50	
6242	Combustivel	852,67	950,27	1 819,16		0,91	
6243	Agua	988,88	1 138,82	1 011,35		-0,11	
62421	Gás	902,62	962,27	-7,82		-1,01	
62511	Deslocações Estadas	210,54	0,00	92,81			
6261	Rendas e Alugueres	0,00	7 800,00	7 800,00		0,00	
62621	Comunicações	1 578,75	3 600,00	997,39		-0,72	
62622	Despesas de correio	317,25	350,00	188,19		-0,46	
6263	Seguros - Veiculo	942,77	1 000,00	673,07		-0,33	
6264	Seguros - Outros	373,58	500,00	318,29		-0,36	
6265	Contencioso e Notariado	167,36	10,00			-1,00	
6267	Limpesa Higiene e Conforto	3 326,59	1 818,07	2 431,20		0,34	
62683	Encargos de Saúde Utentes	0,00	0,00				
62684	Condominio	717,00	752,85	256,65		-0,66	
	Sub-total	62 840,01	105 934,96	97 075,52	0,00		
	Gastos com Pessoal						
6321/6322	Remunerações e Subs.Ferias/Natal	160 528,40	166 673,28	131 534,00	20 896,00	-0,21	
63272	Subsidio de Função	600,00					
6324	Subsidio de alimentação			9 446,99	500,85		
6326	Gratificações, Premios, subsidio coord.	2 679,82	1 500,00	1 022,21		-0,32	
6329	Trabalho Suplementar	3 171,24	500,00	876,03	1 347,97	0,75	
634	Indemnizações	20 014,40			624,38	1,00	
6351	Segurança Social	37 787,76	37 614,14	30 016,60	5 035,11	-0,20	
6357	Fundo FGCT	45,11	50,00	55,68	13,31	0,11	
636	Seguros Ac.Trab.Doenç.Profiss...	2 391,52	1 250,00	1 886,73		0,51	
63271	Abono para falhas	630,00	540,00	540,00		0,00	
6381	Formação Profissional	241,10	6 800,00	161,10		-0,98	
6382	Medicina Higiene Segur. Trabalho	534,95	1 000,00	469,95		-0,53	
6383	Fardamentos	902,55	2 200,00	1 275,06		-0,42	
6386	Despesas Saude	375,00	500,00			-1,00	
6385	Cartão Presente	520,00	800,00	920,00	360,00	0,15	
	Sub-total	230 421,85	219 427,42	178 204,35	28 777,62		
64	**Depreciações**	8 412,00	16 350,00	7 538,46		-0,54	
	Sub-total	8 412,00	16 350,00	7 538,46	0,00		
66	**Perdas em instrumentos financeiros**	0,00		78,43			
	Sub-total	0,00	0,00	78,43	0,00		
	Outros Gastos e Perdas						
6811	IMI e AIMI	220,11	500,00	220,11		-0,56	
68121	Imposto s/ valor Acrescentado	1 233,86	1 000,00	901,18		-0,10	
68123	Imp. Selo	0,00					
6813	Taxas	0,00					
6881	Correcções relat. Exerc. Anteriores	483,86		39,45			
6883	Quotizaçoes	246,80	271,48	246,80		-0,09	
6888	Outros	8,24		115,13			
6882	Donativos	30,00					
	Sub-total	2 222,87	1 771,48	1 522,67	0,00		
	Total de Gastos	**312 875,57**	**351 782,65**	**289 988,88**	**28 777,62**		
				318 766,50			

Associação Médica de Gerontologia Social

NIF 501610723

Demonstração de Resultados Comparativa

Contas	Descrição	Exercicio 2021	Orçamento 2022	Exercicio 2022		%	Observações
				Serv.Normal AD	Alargam.CMO		
	Prestação de Serviços						
72116	Apoio domiciliario	83 795,04	99 608,64	88 533,76		-0,11	
		0,00					
7221	Quotas	2 817,00	3 500,00	1 988,84		-0,43	
7222	Joias	186,52	350,00	170,00		-0,51	
7281	Outras Compart.Utentes	0,00					
		0,00					
	Sub-total	86 798,56	103 458,64	90 692,60	0,00	-0,12	
	Subsidios, doações e leg. à exploração						
	Instituto de Segurança Social						
7511	Apoio domiciliario	156 176,66	163 905,42	172 994,90		0,06	
	Programa Adaptar Social+	0,00					
	IAPMEI	211,25		224,00			
7512	CMO Apoio Manutenção de Atividade	4 834,81	3 900,00			-1,00	
7512	CMO Apoio Alargamento de Horario	24 000,00	27 000,00		24 000,00		
75311	Donativos Pecuniario	723,46		294,32			
75312	Donativos em Especie	10 557,79	8 000,00	6 076,88			
75313	Consignação de IRS	982,08	1 080,29	1 457,35		0,35	
	Sub-total	197 486,05	203 885,71	181 047,45	24 000,00		
771	Ganhos em Instrumentos Financeiros	0,22		11,58			
	Sub-total	0,22	0,00	11,58	0,00		
	Outros Rendimentos						
78161	Rendas	7 200,00	10 200,00	7 200,00		-0,29	
7862	Alienações	0,00					
7881	Correcções exercicios anteriores	0,00					
7883	Imp.Subsidios p/Investimento	2 000,04	6 500,00	1 499,88			
7888	Outros não especificados	0,14		3,58			
	Sub-total	9 200,18	16 700,00	8 703,46	0,00		
	Juros e outros rendimentos similares						
7912	Juros obtidos	0,00					
	Sub-total	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Total de Rendimentos	**293 485,01**	**324 044,35**	**280 455,09**	**24 000,00**	-0,13	
	Resultado antes de depreciações e financeiros	**-10 978,78**	**-11 388,30**	**-1 928,48**	**-4 777,62**		
	Resultado operacional (antes de financeiros)	**-19 390,78**	**-27 738,30**	**-9 466,94**	**-4 777,62**		
	Resultado Liquido	**-19 390,56**	**-27 738,30**	**-9 533,79**	**-4 777,62**		
				-14 311,41			

AMGS-Associação Médica Gerontologia Social **NIF: 501610723**

Balanço em 31 de dezembro de 2022

(em euros)

Rubrica	Notas	2022	2021
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis		165.160,40	172.698,86
Bens do património histórico e cultural			
Ativos intangíveis			
Investimentos financeiros		1.917,34	1.754,13
Fundadores/ beneméritos /patrocinadores/ doadores/ associados/ membros			
Outros créditos e ativos não correntes			
Total ativo não corrente		167.077,74	174.452,99
Ativo corrente			
Inventários			
Créditos a receber			
Estado e outros entes públicos		2.095,89	2.625,51
Fundadores/ beneméritos /patrocinadores/ doadores/ associados/ membros			
Diferimentos		5.727,15	2.914,44
Outros ativos correntes		8.199,45	8.473,29
Caixa e depósitos bancários		149.202,32	142.250,96
Total ativo corrente		165.224,81	156.264,20
Total ativo		332.302,55	330.717,19
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Fundos		301,38	301,38
Excedentes técnicos			
Reservas		28.060,99	28.060,99
Resultados transitados		261.097,54	280.488,10
Excedentes de revalorização			
Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais			1.499,88
Resultado líquido do período		(14.311,41)	(19.390,56)
Dividendos antecipados			
Interesses que não controlam			
Total fundos patrimoniais		275.148,50	290.959,79
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões			
Provisões específicas			
Financiamentos obtidos			
Outras dívidas a pagar			
Total passivo não corrente			
Passivo corrente			
Fornecedores		12.532,79	8.630,61
Estado e outros entes públicos		4.285,89	4.382,32
Financiamentos obtidos			
Diferimentos		11.118,17	600,00
Outros passivos correntes		29.217,20	26.144,47
Total passivo corrente		57.154,05	39.757,40
Total passivo		57.154,05	39.757,40
Total fundos patrimoniais e passivo		332.302,55	330.717,19